



English Version

Política de Saúde, Segurança e Ambiente

1. Finalidade

Esta política destina-se a descrever a posição de gestão de topo que todas as operações da Huawei em Portugal cumprirão com as obrigações legais de Portugal e com as políticas da Huawei relativas à gestão eficaz dos riscos de Saúde, Segurança e Ambiente (SSA) e compromisso de fornecer um ambiente de trabalho saudável e seguro para todos os colaboradores, subcontratados e visitantes e proteger o meio ambiente.

2. Aplicabilidade

Esta declaração de Política refere-se a todas as operações da Huawei em Portugal.

3. Política

Como uma empresa de referência mundial no setor de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC), a Huawei não só busca a liderança em tecnologias, qualidade e serviços, mas também assume ativamente responsabilidades sociais para proteger o meio ambiente, cuidar da saúde ocupacional dos colaboradores e oferecer um ambiente de trabalho seguro e agradável aos colaboradores.

Incorporamos a proteção ambiental e a saúde e segurança ocupacionais (coletivamente referidas como SSA) dentro e em toda a nossa organização, e estamos totalmente comprometidos em cumprir fielmente todas as obrigações legais locais e os compromissos dos clientes em relação à governança de SSA.

Através de patrocínio de gestão ativa, os recursos apropriados foram estabelecidos para implementar e manter a Segurança e Saúde Ocupacional, e a Gestão Ambiental e seus planos, objetivos e processos relacionados. Definimos responsabilidades e responsabilidades,

identificamos riscos avaliados e controlados e fornecemos informações e formação para garantir que cumprimos nossos objetivos de desempenho e cumprimos nossas obrigações legais.

Como Chefe do Executivo, eu e a Equipa Sénior (ST) devemos monitorar e analisar o desempenho e o progresso em relação aos objetivos e aos requisitos da política. Para garantir a melhoria contínua, o nosso compromisso com os sistemas de gestão aplicáveis (SSA) está incorporado no seguinte:

- Adoção e implementação da política de SSA na empresa e planos de gestão para garantir sua aplicabilidade, plenitude e eficácia contínuas:
 - Construir e manter um ambiente de trabalho saudável e seguro que contribua para o bem-estar dos colaboradores, melhorando constantemente as áreas de segurança no trabalho para minimizar a taxa de acidentes de trabalho; vigilância da saúde; ergonomia e psicossocial.
 - Para evitar a poluição, minimizar a geração de resíduos, especialmente os derivados de equipamentos elétricos e eletrônicos, fazer uso responsável dos recursos energéticos, bem como minimizar as emissões de gases de efeito estufa.
- Especificamente, nomear recursos de gestão de SSA e atribuir responsabilidades para supervisionar o funcionamento tático e estratégico dos sistemas de gerenciamento e alcançar os objetivos e KPI's associados, exercendo influência em toda a cadeia de valor, incluindo fornecedores, subcontratados e parceiros, para garantir que a equipa de execução e os subcontratados continuem a trabalhar com controlos de SSA apropriados e comunicar sobre o desempenho.
- Estabelecer sistemas eficazes de comunicação e informação para a implementação das nossas políticas, procedimentos e obrigações legais para as partes interessadas internas e externas. Isso inclui o fornecimento de programas e plataformas de formação e sensibilização, envolvimento com clientes e contato com organizações reguladoras.

Environment, Health & Safety Policy Statement

1. Purpose

This policy is intended to describe the top management position that all Huawei operations in Portugal will comply with Portugal legal obligations and with Huawei policies concerning the effective management of EHS risks and commitment to provide a healthy and safety working environment for all employees, contractors and visitors and protect the environment.

2. Applicability

This Policy statement relates to all Huawei operations across Portugal.

3. Policy

As a world-reference company in the ICT industry, Huawei not only strives for leadership in technologies, quality, and services but also actively undertakes social responsibilities for protecting the environment, caring for employees' occupational health, and offering a safe and friendly work environment for employees.

We have embedded environmental protection and occupational health and safety (collectively referred to as EHS) within and across our organization, and we are fully committed to faithfully fulfilling all local legal obligations and customer commitments toward EHS governance.

Through active management sponsorship, appropriate resources have been established to implement and maintain optimal Occupational Health and Safety and Environmental Management and their related plans, objectives and processes. We have defined responsibilities and accountabilities, identified assessed and controlled risks and provided information and training to ensure that we meet our performance objectives and satisfy our legal obligations.

As the Chief Executive, myself and the Senior Team (ST) shall monitor and review performance and progress against objectives and policy requirements. In order to ensure the

continual improvement, our commitment to the applicable management systems (EHS) is embodied in the following:

- Adoption and deployment of the company EHS policy and management plans to ensure their continuing applicability, completeness and effectiveness:
 - To build and maintain a healthy and safety work environment that contributes to the wellbeing of the employees by constantly improving areas of safety at work to minimize labour accident rate; health surveillance; ergonomic & psychosocial.
 - To prevent pollution, minimize the generation of waste, especially those derived from electrical and electronic equipment, make responsible use of energy resources as well as minimize greenhouse gas emissions.
- Specifically, appointing EHS management resources and assigning responsibilities to oversee the tactical and strategic workings of the management systems and achieving the associated objectives and KPIs, exerting influence on whole value chain including suppliers, subcontractors and channel partners, to ensure delivery staff and subcontractors continue to work with appropriate EHS controls and report on performance.
- Establishing effective systems of communication and information for the implementation of our policies, procedures and legal obligations for internal and external stakeholders. This includes provision of training and awareness programs and platforms, customer engagements and liaison with regulatory organizations.